

Cheminement type menant à l'obtention du : Certificat en Gestion des Ressources Humaines (39 crédits)

| Code | Titre du Cours | Prérequis | Code | Titre du Cours | Prérequis |
|---------------------------|---|-----------|--|--|-----------|
| Session I (12 cr) | | | Session III (15 cr) | | |
| FGB000 | Introduction au travail intellectuel (3 cr) | Aucun | ADM224 | Leadership et Supervision | ADM120 |
| ADM120 | Gestion des Organisations (3 cr) | Aucun | ADM146 | la Gestion des Activités Centrales en GRH : Outils et Techniques | ADM105 |
| ADM104 | Principes de Communication (Orale et Ecrite) (3 cr) | Aucun | ADM137 | Ingénierie des Services de GRH (3cr) | ADM135 |
| ADM135 ou ADM116 | La Fonction « Personnel » ou GRH (3cr) | Aucun | ADM136 | Gestion stratégique des Ressources Humaines (3 cr) | ADM135 |
| Session II (12 cr) | | | ADM303 | Séminaire de Synthèse – GRH (3cr) | |
| COM110 | Comptabilité Générale I (3cr)* | Aucun | Nota Bene : les cours signalés par * sont obligatoires pour l'étudiant qui voudrait changer d'option (pour continuer en licence scientifique, par exemple) ou qui, après l'obtention de la licence professionnelle désirerait poursuivre des études supérieures (au niveau de la Maîtrise). | | |
| ADM105 | Sociologie du Travail (3 cr)* | ADM120 | | | |
| ADM110 | Comportement Organisationnel (3 cr) | ADM120 | | | |
| ADM220 | Droit des Sociétés (3 cr) | Aucun | | | |

Cours complémentaires ou de substitution

Dans le cheminement conduisant à la licence (LPCC), les cours communs à plusieurs filières ne seront évidemment pas repris par l'étudiant qui les a réussis. Cependant, lesdits cours devront être remplacés par d'autres tirés de la liste suivante, pour compléter le cheminement global qui doit totaliser 117 crédits effectifs. C'est cet enrichissement qui confère son originalité et toute sa valeur académique au programme.

Si l'étudiant vient d'une autre Université, d'un autre programme ou d'une autre Faculté de l'UniQ, le système d'équivalence est applicable systématiquement sur l'ensemble des trois filières choisies; mais seulement une fois.

L'étudiant qui opte pour le certificat uniquement se verra créditer les cours déjà pris, sans dépasser le tiers des crédits de la filière considérée. (Art. 2.3.2 des règlements pédagogiques en vigueur).

| Code | Titre du Cours | Crédits | Concentration visée |
|-------------------|---|---------|---------------------------------|
| | | | Gestion des Ressources Humaines |
| ADM253 | Développement de L'Entrepreneurship | 3 | Prérequis ADM120, 114 |
| ADM113 | Intro à l'Administration Publique | 3 | Prérequis ADM111/120,116 |
| PSY110 | Intro à la Psychosociologie des organisations | 3 | ADM110 |
| FIN101 | Fondamentaux de la Finance | 3 | Prérequis ADM225 |
| ADM118 | Méthodes Quant. pour Gestionnaires | 4 | ADM111/120, 141/142 |
| ADM221 | Théorie des organisations | 3 | Prérequis ADM111/120, 116, 117 |
| *MAT110 | Calcul pour gestionnaires | 3 | +1 TP |
| ADM112 | Intro au Système d'Information | 3 | |
| ADM138 | La Gestion des Conflits et des relations de Travail | 3 | |
| RPU102 | Relations Publiques | 3 | |
| ECO109 | Aspects Économiques de la GRH | 3 | |
| *ADM110 | Comportement Organisationnel | 3 | |
| *FGB102 | Techniques d'expression Française | 3 | |
| *LES ou LAN101 | Espagnol ou Anglais Intermédiaire | 3 | |
| *ECO103 ou ENV101 | Géographie Economique / Intro à l'environnement | 2 | |